

Vaste beloning en deels variabele beloning

De beloning van onze medewerkers

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen.

Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers niet worden geprikkeld door de beloning tot het onzorgvuldig behandelen van klanten. Het beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bijdraagt aan het bevorderen, aantrekken en behouden van de juiste medewerkers.

Daarom bestaat de beloning van onze medewerkers in loondienst voor het grootste deel uit een vast salaris. Deze zijn marktconform. Afhankelijk van de functie en de beoordeling kunnen medewerkers een variabele beloning ontvangen die **maximaal 20%** van hun totale inkomen uitmaakt.

In de beoordeling worden medewerkers getoetst op klantgerichtheid en integriteit. Deze beoordeling bepaalt onder meer de hoogte van het vaste salaris en de hoogte van de variabele beloning.

Ons kantoor werkt mede in samenwerking tot Opdracht met adviseur(s), welke werken op Freelance Basis. Deze adviseurs ontvangen een vast percentage van de fee welke wordt gerekend voor afname van onze diensten. Deze vormen van fee of uurtarief liggen vast in het druk werk “Precontractuele Informatie Anders Financieel Advies”, welke wij voor aanvang van de Opdracht aan elke relatie verstrekken tijdens het kennismakingsgesprek.

In de beoordeling wordt ook een Freelance Adviseur getoetst op klantgerichtheid en integriteit.